

E que tal se colaborássemos?



patrocinador



apoio à conferência



Sessão Paralela II

III – O líder GovInt: Sistémico e Colaborativo



Dinamizadoras

Ana Simaens

Mariana Cortez

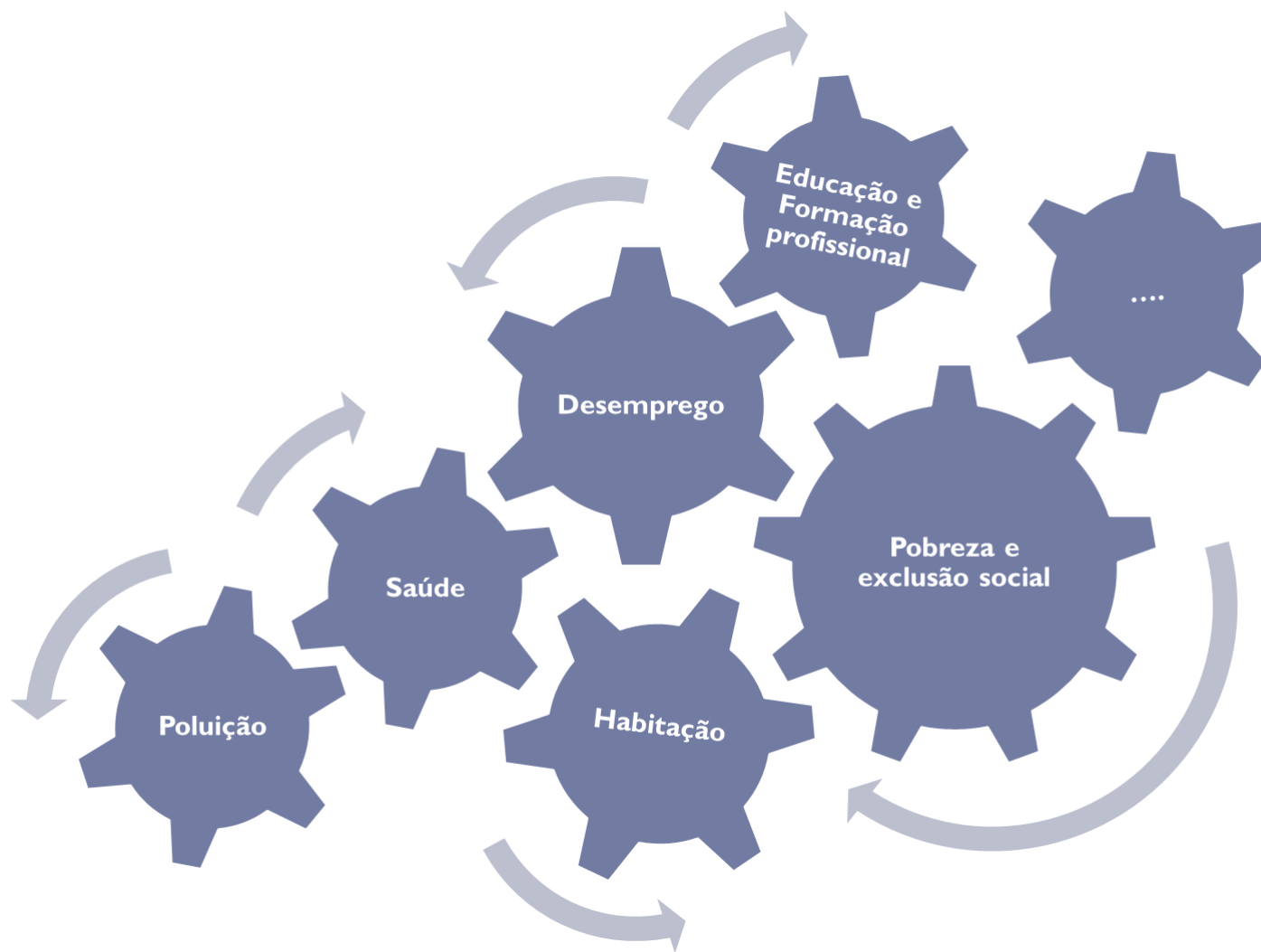
Problemas Sociais Complexos

Exemplos de Problemas
Comportamento aditivos / de risco
Criminalidade e Segurança
Emprego / Desemprego
Habitação / condições de habitabilidade
Envelhecimento
Privação / baixos rendimentos
Saúde
Formação / qualificação profissional
Poluição
Pobreza e exclusão social

Desafio:

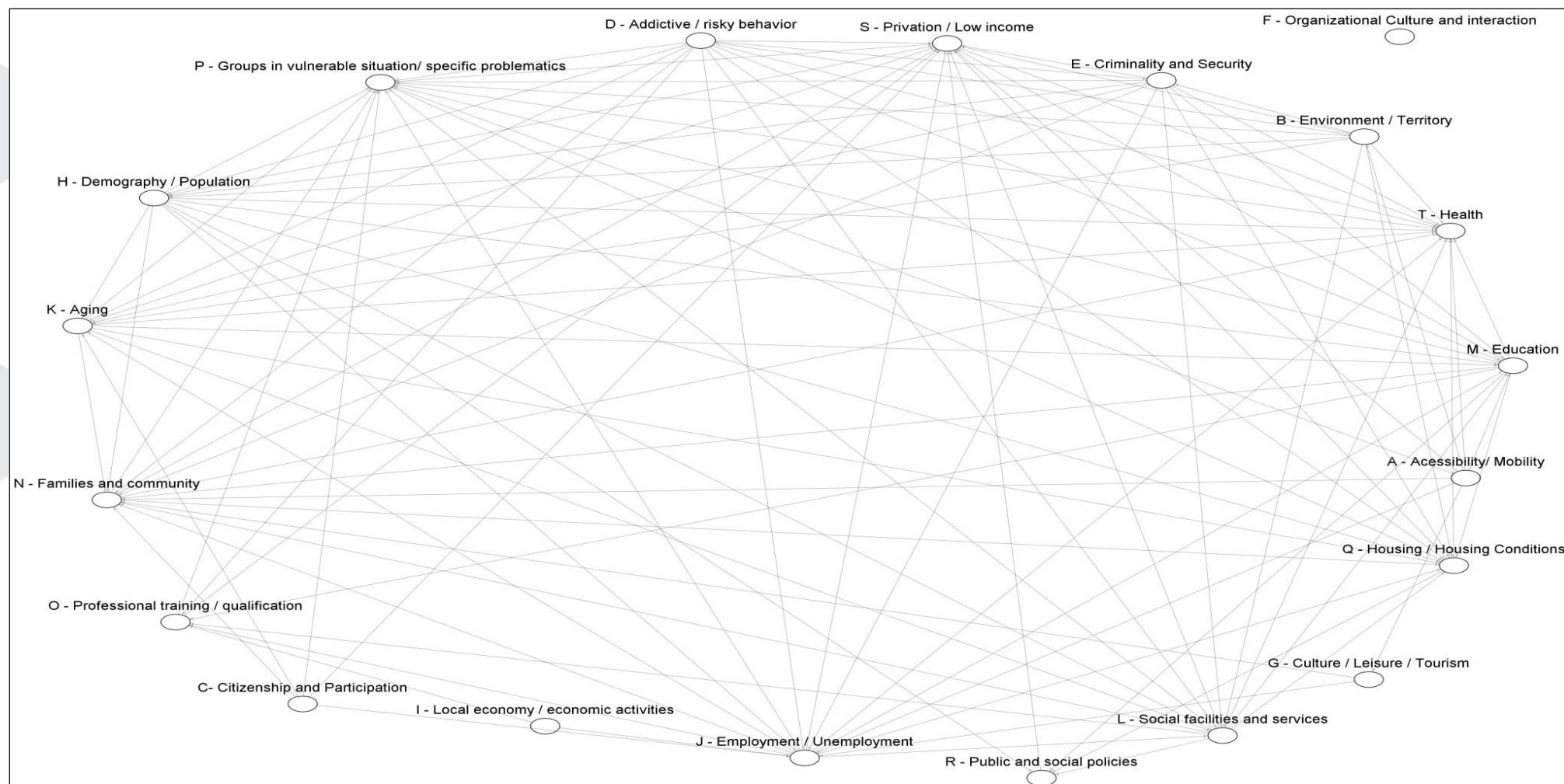
- ✓ Identifiquem pelos menos 3 **problemas sociais complexos** a que a vossa organização ajude, direta ou indiretamente, a dar resposta; Disponham-nos numa folha com um círculo à volta.
- ✓ Tracem uma linha de **ligação entre os problemas** que se relacionem, direta ou indireta, entre si;
- ✓ Virem-se para o lado (de preferência alguém de outra organização), e **combinem** os vossos desenhos acrescentando os problemas e ligações uns dos outros.

Problemas Sociais Complexos



Problemas Sociais Complexos

Exemplo de mapeamento



***Quais os
problemas?***

***Quem pode
atuar sobre eles?***

***Como
poderíamos
atuar sobre eles?***



Abordagem Sistémica

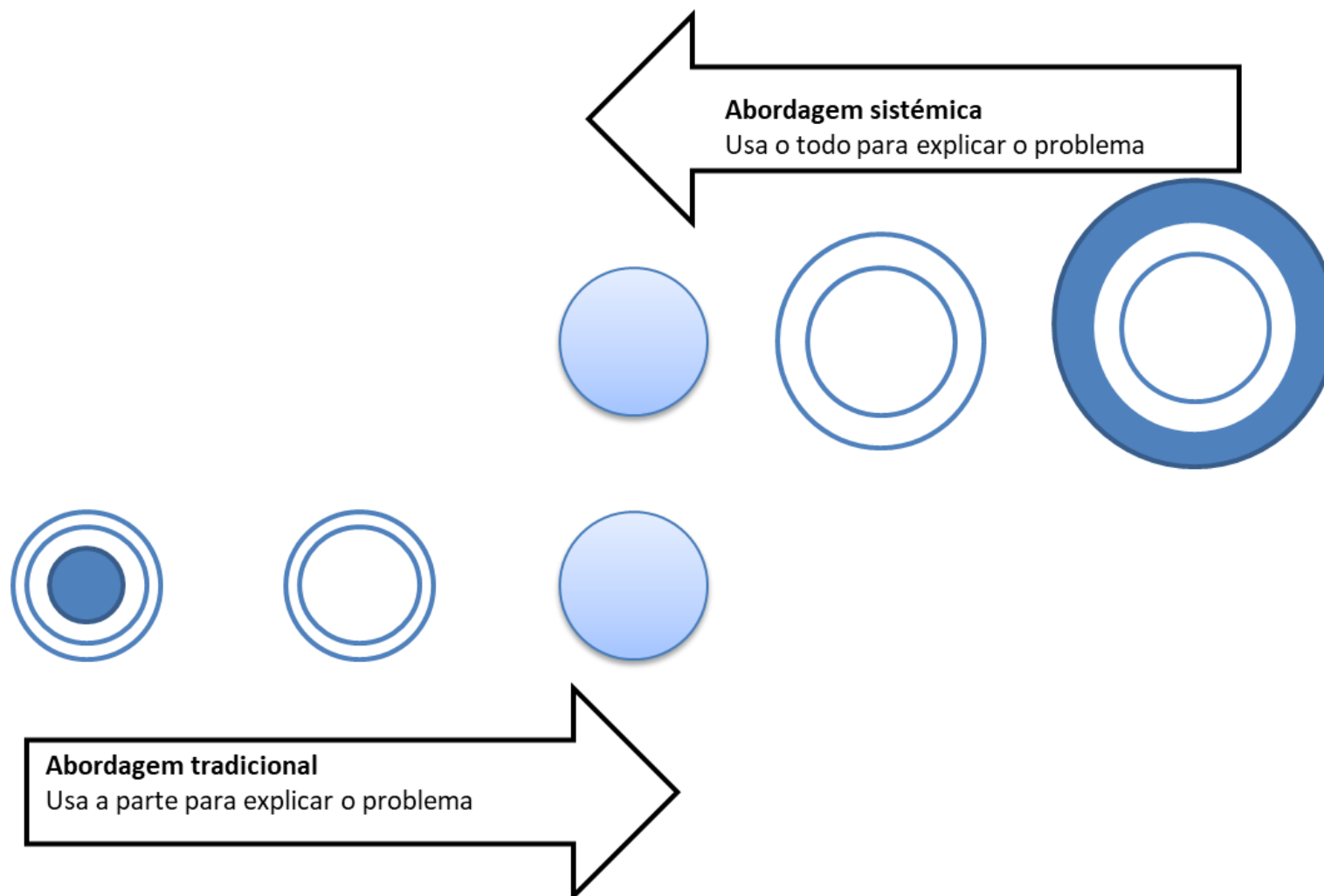
Trabalho em rede e numa lógica de Governação integrada

Abordagens multinível e intersectorial; Articulação da estratégia a vários níveis (geográfico, sectorial, organizacional)

... Potencia uma **visão sistémica** da
realidade social e institucional

... Para reconhecer e identificar a **interdependência**
entre os problemas em si, as políticas e as ações dos atores

Abordagem Sistémica



Abordagem Sistémica



Fatores Bloqueadores

- Protagonismo / formas de poder
- Sistemas de crenças, medos e preconceitos
- Nihilismo e derrotismo – cultura da inércia e conformismo
- Perda de influência, território, zonas de conforto
- Falta de transparência
- Formação académica e profissional tradicional

Fatores de Sucesso

- Sair do seu caminho para fazer **novas relações**
- Adotar uma **mentalidade aberta e curiosa**, recusando-se a ser limitado pelos horizontes atuais;
- Abraçar a **incerteza e ser positivo** em relação à mudança - adotar uma Atitude empreendedora;
- Tirar o **máximo de perspectivas possíveis** pois a diversidade não é opcional;
- Assegurar que a **liderança e a tomada de decisões sejam distribuídas** por todos os níveis e funções;
- Estabelecer uma visão convincente que é compartilhada por todos os todo sistema.

O líder GovInt – Sistémico e Colaborativo

Quais as Competências essenciais da Liderança Sistémica e Colaborativa?

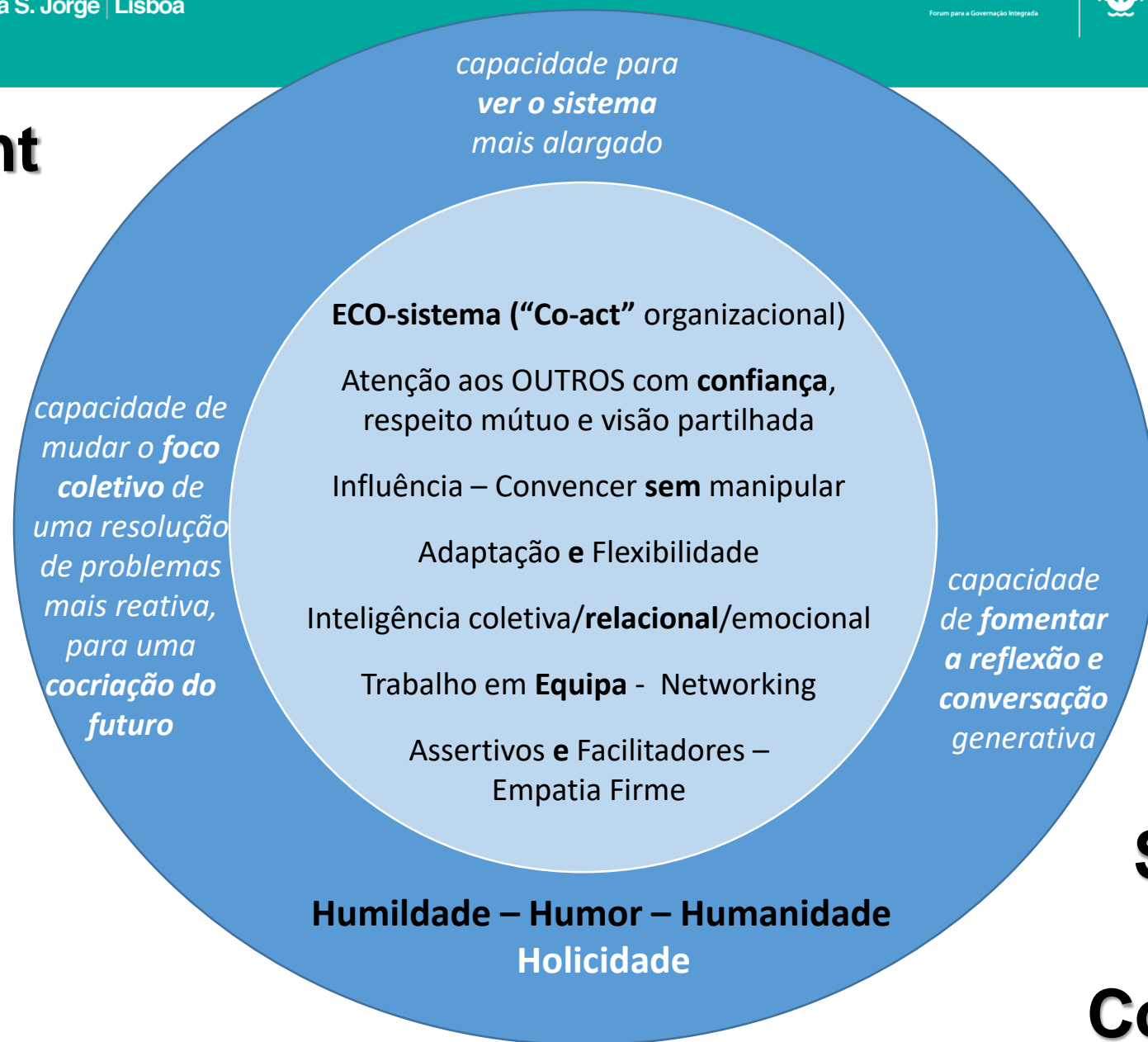
Aceda a <https://kahoot.it/>, e introduza o pin

Skills da Liderança Colaborativa

EGOSistema ("Eu")	ECOSistema ("Nós")
Controle "Top Down"	Influência/Confiança
Estrutura em silos independentes	Alinhamento
Territorialidade	Parcerias/interorganizações
Lutas de poder	Poderes mútuos/múltiplos
Interesses particulares	Visão partilhada
Tomada de decisão unilateral	Corresponsabilidade
Inteligência do líder	Inteligência coletiva

Adaptado de Hurley (2011, p. s/p)

O líder GovInt



**Sistémico
e
Colaborativo**

*“O desempenho de um **sistema** depende mais de **como as suas partes interagem**, do que do modo como elas atuam, de forma independente, umas sobre as outras”*

(Ackoff, 1999)